

就活ハラスメント防止に関する基本方針

株式会社ケイエヌビィ・イー（以下「当社」）は、持続可能な社会の実現と公平・公正な採用活動の推進に向けて、すべての人権を尊重し、ハラスメントのない環境づくりに取り組んでいます。採用選考の場におきましても、すべての応募者（オープンカンパニー、インターンシップ等の参加者含む）が安心して選考に臨めるよう、以下のとおり「就活ハラスメント防止に関する基本方針」を定め、遵守します。

1. 基本的な考え方

当社は、採用選考において応募者の適性・能力のみを基準とした公正な採用を実施します。
応募者の性別、年齢、国籍、宗教、身分、障害の有無、性的指向・性自認に関する差別的な言動や、立場を利用した不適切な行為（ハラスメント）を一切容認しません。

2. 対象となる禁止行為

当社役員、従業員および選考やオープンカンパニー、インターンシップ等に関わるすべての関係者に対し、応募者に対する以下の行為を厳禁とします。

● セクシュアルハラスメント

- 性別や容姿に関する不必要な質問や言動
- 選考とは関係のないプライベートな交際・食事等への勧誘
- 不必要な身体的接触

● パワーハラスメント／就活ハラスメント

- 圧迫面接（高圧的な態度、威嚇、必要以上の問い詰め）
- 内定の承諾を不当に強要する行為
- 人格を否定する発言や、不安・恐怖を与える言動

● プライバシーの侵害

- 選考に無関係な家族構成、思想・信条、居住環境等についての過度な質問
- 応募者の同意を得ない個人情報の目的外利用や第三者提供

3. 社員教育と体制の強化

当社は、面接官をはじめとする採用関係者に対し、事前のハラスメント防止研修およびコンプライアンス遵守の徹底を実施します。

4. 相談窓口の設置と対応

当社の選考過程におけるハラスメントに関する相談・通報は、業務部に設置した窓口で受け付けます。事実関係を迅速かつ適切に調査し、不適切な行為が確認された場合は、当社の就業規則に基づき厳正な処分を行います。

【相談窓口】

株式会社ケイエヌビィ・イー 業務部 ハラスメント相談窓口

TEL：076-432-8666

※平日（年末年始を除く）の9時から16時まで

メール：soudan@knbe.ne.jp

※メールでのご相談は24時間受け付けておりますが、回答は営業時間内となります。

ご相談いただいた内容や個人情報は厳重に保護されます。

ご相談や事実確認への協力等によって、選考結果に不利な影響を与えることは一切ありません。